

EVALUATION DES INTERVENTIONS MISES EN PLACE – COMMANDITAIRE

Action(s) : FORMATION COM
ET POSTURE PROFESSIONNELLE
MLJ LUNEL

Date du bilan : 01 12 2023

- Effectif promo : 142
- Nombre de modules animés : 18 INTERVENTIONS
- Présents : AGNES FLUTET coordonatrice du CEJ etang de l'or /LAURENCE, JMICHEL ET STELLA Octopus expression

LE GROUPE

Composition du groupe	L'effectif des groupes est très variable de 5 à 15 jeunes mais le contenu pédagogique peut s'adapter. Plus difficile avec 5 jeunes.
Dynamique du groupe	Manque de dynamique avec un effectif de 5 jeunes
Travail effectué par les participants	Techniques Prise de parole en public Théorie sur l'entretien d'embauche Simulations entretien d'embauche
Retours / satisfaction du groupe	Beaucoup plus de jeunes timides et avec des pathologies de type (dyslexique, sociophobie etc), les jeunes constatent les évolutions dans leur aisance en pris de parole en fin de séance mais pas assez pour se sentir en confiance. Il faudrait raccourcir la partie théorique et rallonger les simulations avec retours.

COLLABORATION

Contractualisation	Calendrier à déterminer en début de semestre
Organisation planning	Les 2 ^{ème} et 3 ^{ème} jeudi du mois
Organisation pédagogique	Théorie et travaux pratiques
Organisation matérielle	Salle du CEJ Attention quelques couacs sur les destinations des formations erreurs entre Lunel et Mauguio
Facturation	Attention les factures arrivent un peu trop tard, des factures mensuelles seraient préférables
Modification suggérées de programme	Pas de modifications au niveau planning, les jours conviennent, par contre il faudrait essayer de mettre en place plus d'exercices de prise de parole pour débloquent la parole
CONCLUSION	Pour OCTOPUS Evolution vers un programme à dominante pratique et moins théorique ? envoyer des factures mensuelles. ET pour LA MLJ attention à constituer des groupes entre 8 et 12 jeunes. Déterminer plus tôt les destinations de formation, plutôt en début de semestre pour avoir moins d'erreurs.